

Depuis le 1er janvier 2022, SYTRAL Mobilités est un établissement public local dont les membres sont la Métropole de Lyon, onze intercommunalités du Rhône et la Région Auvergne-Rhône-Alpes, tous représentés au conseil d'administration. SYTRAL Mobilités élabore et met en œuvre la stratégie de mobilité sur l'ensemble de son territoire, assure la coordination entre tous les services de mobilité et organise les services de transports réguliers, scolaires et à la demande.

Pour accompagner cette transformation et développer une relation forte avec les territoires, SYTRAL Mobilités souhaite notamment renforcer sa relation avec les employeurs du territoire en améliorant le suivi des dispositifs d'accompagnement tels que les plans de mobilité employeurs. Dans un contexte de renforcement des fonctions stratégiques de SYTRAL Mobilités sur plusieurs champs et de réorganisation interne, la création de ce poste traduit son ambition en matière d'animation du dialogue avec les employeurs.

SYTRAL Mobilités RECRUTE

Poste à pourvoir dans le cadre d'emplois des rédacteurs territoriaux (Catégorie B)

UN(E) GESTIONNAIRE MOBILITÉ EMPLOYEURS

Date limite de candidature : 05-04-2024

Au sein de la Direction de la Stratégie Territoriale

Sous la responsabilité hiérarchique de la Cheffe du service appui aux territoires

MISSIONS

- Promouvoir et suivre les Plans de Mobilité Employeurs (PdME) des établissements engagés dans le dispositif d'accompagnement proposé par SYTRAL Mobilités.

ACTIVITÉS PRINCIPALES

1- Participer à la promotion et au développement des PdME auprès des établissements,

- Entrer en contact avec les employeurs concernés par l'évolution de la réglementation, les collectivités et établissements publics,
- Organiser et assurer un suivi du planning des rendez-vous pour présenter le dispositif,
- Rédiger un relevé d'échanges par suite des entretiens réalisés,
- Transmettre aux établissements rencontrés les informations Mobilité en vigueur à l'échelle locale, régionale et nationale,
- Relancer et assurer le suivi des prospects.

2- Participer à l'accompagnement des établissements engagés,

- Apporter un appui dans la phase de diagnostic du PdME (notamment dans la collecte de données) et dans la définition de leurs plans d'actions,
- Planifier et réaliser des rendez-vous annuels avec les référent.e.s Mobilité,
- Rédiger un relevé d'échanges par suite de cet entretien.

3- Venir en appui de la Cheffe de projet Mobilité Employeur sur des activités transversales,

- Mettre à jour les tableaux de bord de suivi et d'évaluation des différentes phases du projet,
- Rechercher et assurer le suivi de prestataires privés afin d'étoffer l'offre de services du dispositif des PDME,
- Contribuer à l'organisation et à l'animation de la communauté des référents Mobilités, de réunions collectives, séminaires et événements liées à la mobilité,
- Proposer des actions de promotion et de communication pour valoriser les modes alternatifs à la voiture individuelle (animations terrain, newsletters, réseaux sociaux...),
- Participer à la veille technique et juridique liée à la Mobilité des employeurs,
- Echanger avec la Cheffe de projet Mobilité Employeur sur les résultats obtenus.

ACTIVITÉS SECONDAIRES

1- Participer à toute action de SYTRAL Mobilités consistant à accompagner les employeurs dans l'évolution de la mobilité de leurs salariés,

2- Appuyer la cheffe de projet Mobilité employeur dans l'animation de la relation aux employeurs, en lien avec les membres de SYTRAL Mobilités,

3- Appuyer la cheffe de projet Mobilité employeur dans la préparation, l'animation et la capitalisation du comité des partenaires.

SPECIFICITE DU POSTE ET CONTRAINTES PARTICULIERES

- Nombreux déplacements sur le terrain à prévoir,
- Horaires décalés de réunions (tôt le matin ou tard le soir).

COMPÉTENCES

Savoir

Niveau bac minimum, assorti d'une première expérience dans la conduite du changement,
Expérience dans le management de la mobilité et le conseil aux entreprises fortement appréciée,
Connaissances du fonctionnement des collectivités territoriales et du monde des entreprises,
Appétence pour le domaine de la mobilité.

Savoir-être

Capacité de communication (savoir écouter, reformuler, positiver...),
Aisance relationnelle,
Force de proposition,
Diplomatie, pédagogie et ouverture d'esprit,
Esprit de synthèse,
Disponibilité.

CONDITIONS DE TRAVAIL

- Lieu : 21 Boulevard Vivier Merle 69003 LYON – à proximité de la gare Part-Dieu
- Temps de travail : 35h (7h/j), 37h30 (7h30/j + 15 jours de RTT) ou 38h45 (7h45/j + 22 jours de RTT)
- Poste ouvert au télétravail jusqu'à 2 jours par semaine sans conditions d'ancienneté
- Rémunération statutaire, RIFSEEP (IFSE et CIA), prime de fin d'année, tickets-restaurant, participation financière à la complémentaire santé et à la prévoyance soumises à condition de ressources, adhésion au Comité Social de la Métropole de Lyon (voyages, billetterie, culture, loisirs, aides...)
- Poste ouvert aux contractuels : il est possible de recruter sur ce poste une personne qui n'est pas lauréate d'un concours de la fonction publique (recrutement direct sans concours)

Transmettre par mail lettre de motivation et curriculum vitae

drh_emploistage@sytral.fr

A l'attention de Monsieur le Président de SYTRAL Mobilités
21 boulevard Vivier Merle - CS 63815
69487 LYON Cedex 03

Contact : Françoise ANGLEVIEL – Chargée de recrutement – TEL. 04 72 84 58 47